



*Ganz meine Welt.*

## **Anstellungsbedingungen der Bad Schinznach AG**

## ALLGEMEIN

Die Bad Schinznach AG will für seine Mitarbeitenden ein fairer und verlässlicher Partner sein, der interessante herausfordernde Arbeit zu attraktiven Anstellungsbedingungen bietet.

<b>Arbeitszeit</b>	Die Grundlage bildet ein Arbeitszeitmodell auf der Basis von 42 Stunden pro Woche.
<b>Ferien</b>	Unsere Mitarbeitenden haben Anspruch auf fünf Wochen Ferien, Lernenden sogar auf sechs Wochen Ferien.  Mitarbeitenden im Stundenlohn, wird mit jeder Lohnzahlung eine Ferienentschädigung von 10.64% ausgerichtet.
<b>Feiertage</b>	Mitarbeitenden im Stundenlohn erhalten mit jeder Lohnzahlung eine Feiertagsentschädigung von 2.27%.
<b>Erfolgsbeteiligung</b>	Dank einem Bonusmodell werden unsere Mitarbeitenden am Unternehmenserfolg beteiligt.
<b>Dienstaltersgeschenke</b>	Unsere Jubilare erhalten ab dem 5. Dienstjahr grosszügige Anerkennungen sowie eine Einladung zum Jubilarenessen.
<b>Kündigungsfrist</b>	3 Monate, auf das Ende eines Monats
<b>Unfallversicherung</b>	Lohnfortzahlung: 1. bis 3. Monat 100%, 4. bis 24. Monat 80% Privatabteilung in den Spitälern <small>Ausgenommen: Nichtbetriebsunfall bei Mitarbeitenden im Aushilfsarbeitsverhältnis</small>
<b>Krankentaggeld</b>	Lohnfortzahlung: 1. bis 3. Monat 100%, 4. bis 24. Monat 80%
<b>Berufliche Vorsorge</b>	Vorteilhafte Versicherung der Risikoleistungen, dies bereits ab Eintritt und unabhängig von der Altersstufe. Die Finanzierung der Prämien erfolgt mit mindestens 5% über dem gesetzlichen Minimum durch den Arbeitgeber.  Bei Teilzeitbeschäftigten Mitarbeitenden wird der Koordinationsabzug (relevant für Sparen) dem Beschäftigungsgrad angepasst.
<b>Weiterbildung</b>	Berufsspezifische und allgemeine Weiterbildungen werden intern und extern durchgeführt, beachten Sie unser Schulungs- und Weiterbildungsprogramm.
<b>Berufskleidung</b>	Moderne, qualitative hochstehende Berufskleidung wird – wo vorgesehen – zur Verfügung gestellt und kostenlos in unserer Lingerie gereinigt.
<b>Anlässe</b>	Unser Sommer-Grillfest sowie die Mitarbeiterfeier haben Tradition und geniessen grosse Beliebtheit.
<b>Kinderbetreuung</b>	Ganz in der Nähe gibt es bestens qualifizierte Kindertagesstätten siehe auch <a href="http://www.familienservice.ch/holderkids">www.familienservice.ch/holderkids</a> .

**FRINGE BENEFITS**

<b>Allgemein</b>	Gratis Parkplatz Pauschaltarif für die Benützung des Werkstattbusses*	
<b>Getränke</b>	Kaffee, Tee, Mineralwasser nature oder mit Kohlensäure und Milch stehen während der Arbeitszeit gratis zur Verfügung	
<b>Wellness</b>	Freier Eintritt in die Thermalbäder Aquarena fun und Thermi spa Freier Eintritt in die Saunalandschaften Gratis Nutzung der Solarien der Aquarena  20% Rabatt auf Shopartikel, kosmetische Produkte sowie auf Dienstleistungen der Thermalbäder (Bsp. Massagen, Kosmetik, Podologie und sonstige Anwendungen) Freier Eintritt zu Vorträgen zum Thema Ernährungsberatung	
<b>Sport</b>	Freier Eintritt in die Kurzloch-Golfanlage Pitch & Putt Freie Tennisplatz-Benützung zu bestimmten Zeiten* Gratis Fitnesstraining, inkl. Instruktion, zu bestimmten Zeiten*	
<b>Kurhotel Im Park</b>	Bezug von Konditorei-Spezialitäten und weiteren Angeboten aus unserer Küche sowie von alkoholfreien Getränken zu Spezialpreisen* (Warenkosten bzw. Einkaufspreis + 20% Zuschlag) Spezialtarife für Übernachtungen im Kurhotel Im Park* 20% Vergünstigung im Speisesaal, der Hotelbar sowie in der magma Bar & Lounge, bei Benutzung der Wertkarte und gegen Vorweisen des Mitarbeiterausweises	
<b>Vergünstigungen</b>	Apotheke Schinznach-Dorf Oberdorfstrasse 27, 5107 Schinznach-Dorf	20% Rabatt auf Barkäufe
	Leder Küng Hauptstrasse 20, 5200 Brugg	10% Rabatt
	Boutellier Uhren und Schmuck Neumarkt 2, 5200 Brugg	10% Rabatt auf Neuware
	Il capello Hair stylist Fröhlichstrasse 55, 5200 Brugg	10% Rabatt
	GoEasy Sport & Freizeit Arena Hardstrasse 10, 5301 Siggenthal Station	10% Rabatt auf Bowling und das Restaurant-Angebot
	www.aargautourismus.ch	10% Rabatt im Shop

**Fringe Benefits - ergänzende Informationen**

- ✓ Gegen Vorweisen Ihres Mitarbeiterausweises (und bei Benutzung der Wertkarte in den dafür eingerichteten Bereichen) können Sie von diesen grosszügigen Rabatten profitieren.
- ✓ Fringe Benefits gelten ausdrücklich nur für bei der BSAG angestellte Mitarbeitende und nicht für Familienangehörige und Freunde.
- ✓ Für mit \* bezeichnete Fringe Benefits gelten weiterführende Bestimmungen, welche in der Personalabteilung erhältlich sind.

**VERPFLEGUNG**

Eine ausgewogene Verpflegung wird zu sehr günstigen Konditionen angeboten. Ergänzende Vereinbarungen und Pauschalabzüge (Bsp. L-GAV) werden im Anstellungsvertrag geregelt.

**Aquarena Restaurant** 20% Rabatt auf das gesamte Angebot, bei Benutzung der Wertkarte und gegen Vorweisen des Mitarbeiterausweises

Mineralwasser, Kaffee, Tee und Milch sind für alle Mitarbeitenden gratis

Für Pausen steht die Galerie zur Verfügung  
Restaurant und Terrasse sind für unsere Gäste reserviert

Für die Verpflegung im Freien steht Take away-Geschirr zur Verfügung  
Porzellan, Besteck und Gläser dürfen nicht aus dem Restaurant mitgenommen werden

**Kurhotel Im Park** Der Personalesraum steht allen Mitarbeitenden zur Verfügung  
Essenszeiten: 10.45 - 13.00 Uhr und 16.45 - 18.00 Uhr  
Verpflegung ausserhalb dieser Zeiten bedingen die frühzeitige Vorbestellung unter Tel. 627

**Pauschalabzüge** Basis: 5 Tage-Woche und 222 Arbeitstage pro Jahr

Frühstück (FS) CHF 65.- pro Monat

Mittagessen (ME) CHF 185.- pro Monat

Nachtessen (NE) CHF 145.- pro Monat

ME oder NE CHF 165.- pro Monat

2 Mahlzeiten pro Tag CHF 230.- pro Monat

- Fixer Abzug für Mitarbeitende der Bereiche Küche + Service  
- Entspricht FS und ME oder FS und NE

Zwischenverpflegung Barzahlung

**Barzahlung** Frühstück CHF 3.50

Mittagessen CHF 10.00

Abendessen CHF 8.00

Zwischenverpflegung siehe Fringe Benefits

**Kost und Logis** Alle Hauptmahlzeiten CHF 645.00 pro Monat  
Basis: 7 Tage-Woche  
FS CHF 105.-, ME CHF 300.-, NE CHF 240.-

Logis Personalzimmer CHF 345.00 pro Monat

## **Verpflegung - ergänzende Informationen**

- ✓ Für die Mitarbeitenden des Aquarena Restaurants gelten die gleichen Pauschalabzüge wie für die Mitarbeitenden des Kurhotels Im Park.
- ✓ Für Stundenlöhner des Aquarena Restaurants wird ein pauschaler Kostabzug von CHF 9.00 pro Arbeitseinsatz verrechnet und beinhaltet 1 ME oder 1 NE.
- ✓ Vertraglich vereinbarte Pauschalabzüge werden jeweils im Verhältnis zum Arbeitspensum mit dem Lohn verrechnet.
- ✓ Die im Personalesraum zur Verfügung gestellten Esswaren (Bsp. Brot, Salat, Dessert) sind ausschliesslich für Mitarbeitende mit entsprechenden Pauschalabzügen bestimmt.
- ✓ In der Küche gilt keine Selbstbedienung.
- ✓ Auf Menus werden keine weiteren Vergünstigungen gewährt (Bsp. Vegi, halbe Portionen).
- ✓ Mitarbeitende im Stundenlohn bezahlen Konsumationen bar.
- ✓ Bei Ferienabwesenheiten wird kein Preisnachlass gewährt (Ferien und Feiertage sind bereits berücksichtigt).
- ✓ Bei krankheits- oder unfallbedingten Absenzen von länger als 14 Tagen wird der Verpflegungsabzug gutgeschrieben, ausser für Mitarbeitende mit Logis (5 Absenztage pro Jahr sind berücksichtigt).
- ✓ Das Frühstück wird von der Hotelküche bereitgestellt. Mitarbeitende dürfen sich nicht am Gästebuffet bedienen.