



Anstellungsbedingungen

Allgemein

Die Bad Schinznach AG ist für ihre Mitarbeitenden ein fairer und verlässlicher Partner, der interessante, herausfordernde Arbeit zu attraktiven Anstellungsbedingungen bietet.

Arbeitszeit

Die Grundlage bildet ein Arbeitszeitmodell auf der Basis von 42 Stunden pro Woche.

Ferien

Unsere Mitarbeitenden haben Anspruch auf 5 Wochen Ferien, Lernende auf 6 Wochen.

Mitarbeitenden im Stundenlohn wird mit jeder Lohnzahlung eine Ferienentschädigung von 10.64 % vergütet.

Feiertage

Mitarbeitende im Stundenlohn erhalten mit jeder Lohnzahlung eine Feiertagsentschädigung von 2.27 %.

Erfolgsbeteiligung

Dank eines Bonusmodells werden unsere Mitarbeitenden am Unternehmenserfolg beteiligt.

Dienstaltersgeschenke

Unsere Jubilare erhalten ab dem 5. Dienstjahr grosszügige Anerkennungen sowie eine Einladung zum Jubilarenessen.

Kündigungsfrist

Die Kündigungsfrist beträgt 3 Monate zum Monatsende.

Unfallversicherung

Lohnfortzahlung: 1. bis 3. Monat 100 %
4. bis 24. Monat 80 %
Unsere Mitarbeitenden sind bei Unfall privat versichert.

Krankentaggeld

Lohnfortzahlung: 1. bis 3. Monat 100 %
4. bis 24. Monat 80 %.

Berufliche Vorsorge

Die Finanzierung der Prämien erfolgt mit mindestens 5 % über dem gesetzlichen Minimum durch den Arbeitgeber.

Bei teilzeitbeschäftigten Mitarbeitenden wird der Koordinationsabzug (relevant fürs Sparen) dem Beschäftigungsgrad angepasst.

Weiterbildung

Berufsspezifische und allgemeine Weiterbildungen werden intern und extern durchgeführt. Beachten Sie unser Schulungs- und Weiterbildungsprogramm.

Pensionierung

Nach der Pensionierung profitieren Sie weiter von sämtlichen Anstellungsbedingungen.

Berufskleidung

Moderne, qualitativ hochstehende Berufskleidung wird – wo vorgesehen – zur Verfügung gestellt und kostenlos in unserer Lingerie gereinigt.

Anlässe

Unser Sommer-Grillfest sowie die Mitarbeiterfeier haben Tradition und geniessen grosse Beliebtheit.

Kinderbetreuung

Ganz in der Nähe gibt es bestens qualifizierte Kindertagesstätten, siehe auch: www.familienservice.ch/holderkids.

Fringe Benefits

Parking

Gratis Parkplatz, Pauschaltarif für die Benutzung des Werkstattdienstbusses.

Getränke

Kaffee, Tee, Mineralwasser nature oder mit Kohlensäure und Milch stehen während der Arbeitszeit gratis zur Verfügung.

Wellness

Freier Eintritt in die Thermalbäder Aquarena fun und Thermi spa.
Freier Eintritt in die Saunalandschaften.
Gratis Nutzung der Solarien der Aquarena fun.

20 % Rabatt auf Shopartikel, kosmetische Produkte sowie auf Dienstleistungen des Spa (z. B. Massagen, Kosmetik, Podologie und sonstige Anwendungen).
Freier Eintritt zu Vorträgen zum Thema Ernährungsberatung.

Sport

Freier Eintritt in die Kurzloch-Golfanlage Pitch & Putt.
Freie Tennisplatz-Benutzung zu bestimmten Zeiten.
Gratis Nutzung des Fitnessraums zu bestimmten Zeiten.

Kurhotel Im Park

Bezug von Konditorei-Spezialitäten und weiteren Angeboten aus unserer Küche sowie von alkoholfreien Getränken zu Spezialpreisen.

Spezialtarife für Übernachtungen im Kurhotel Im Park.
20 % Vergünstigung im Speisesaal, der Hotelbar sowie in der magma Bar & Lounge, bei Benutzung der Wertkarte und gegen Vorweisen des Personalausweises.

Externe Partner

Apothekeschinznach-Dorf: 20 % Rabatt auf Barkäufe
Oberdorfstrasse 27, 5107 Schinznach-Dorf.

Leder Küng: 10 % Rabatt
Hauptstrasse 20, 5200 Brugg.

Boutellier Uhren & Schmuck: 10 % Rabatt auf Neuware
Neumarkt 2, 5200 Brugg.

Il capello Hair stylist: 10 % Rabatt
Fröhlichstrasse 55, 5200 Brugg.

Coiffeur Im Park: 20 % Rabatt (bis 31.05.2018)
5116 Schinznach-Bad.

GoEasy Sport & Freizeit Arena: 10 % Rabatt auf Bowling und das Restaurant-Angebot
Hardstrasse 10, 5301 Siggental Station.

www.aargautourismus.ch: 10 % Rabatt im Shop.

Ergänzende Informationen

Gegen Vorweisen Ihres Personalausweises (und bei Benutzung der Wertkarte in den dafür eingerichteten Bereichen) können Sie von diesen grosszügigen Rabatten profitieren.

Fringe Benefits gelten ausdrücklich nur für angestellte Mitarbeitende und nicht für Familienangehörige und Freunde.

Verpflegung

Eine ausgewogene Verpflegung wird zu sehr günstigen Konditionen angeboten. Ergänzende Vereinbarungen und Pauschalabzüge (Bsp. L-GAV) werden im Anstellungsvertrag geregelt.

Aquarena Restaurant

20 % Rabatt auf das gesamte Angebot, bei Benutzung der Wertkarte und gegen Vorweisen des Personalausweises.

Für Pausen steht die Galerie zur Verfügung (Restaurant und Terrasse sind für unsere Gäste reserviert).

Für die Verpflegung im Freien steht Take away-Geschirr zur Verfügung (Porzellan, Besteck und Gläser dürfen nicht aus dem Restaurant mitgenommen werden).

Kurhotel Im Park

Der Personalesraum steht allen Mitarbeitenden zur Verfügung.
Essensausgabe: 10.45 – 13.00 Uhr und 16.45 – 18.00 Uhr
Verpflegung ausserhalb dieser Zeiten bedingen die frühzeitige Vorbestellung unter Tel. 7627.

Pauschalabzüge

Basis: 5 Tage-Woche und 222 Arbeitstage pro Jahr

Mittagessen (ME)	CHF 185.00 pro Monat
Nachessen (NE)	CHF 145.00 pro Monat
ME oder NE	CHF 165.00 pro Monat
2 Mahlzeiten pro Tag	CHF 230.00 pro Monat

Fixer Abzug für Mitarbeitende der Bereiche Küche und Service, entspricht FS und ME oder FS und NE.

Barzahlung

Frühstück	CHF 3.50
Mittagessen	CHF 10.00
Abendessen	CHF 8.00

ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN

Ergänzende Informationen

Für die Mitarbeitenden des Aquarena Restaurant gelten die gleichen Pauschalabzüge wie für die Mitarbeitenden des Kurhotel Im Park.

Für Stundenlöhner des Aquarena Restaurant wird ein pauschaler Kostabzug von CHF 9.00 pro Arbeitseinsatz verrechnet und beinhaltet 1 ME oder 1 NE.

Vertraglich vereinbarte Pauschalabzüge werden jeweils im Verhältnis zum Arbeitspensum mit dem Lohn verrechnet.

Die im Personalesraum zur Verfügung gestellten Esswaren (Brot, Salat, Dessert) sind ausschliesslich für Mitarbeitende mit entsprechenden Pauschalabzügen oder Selbstzahler bestimmt.

In der Küche gilt keine Selbstbedienung.

Auf Menus werden keine weiteren Vergünstigungen gewährt (Vegi, halbe Portionen).

Mitarbeitende im Stundenlohn bezahlen Konsumationen bar.

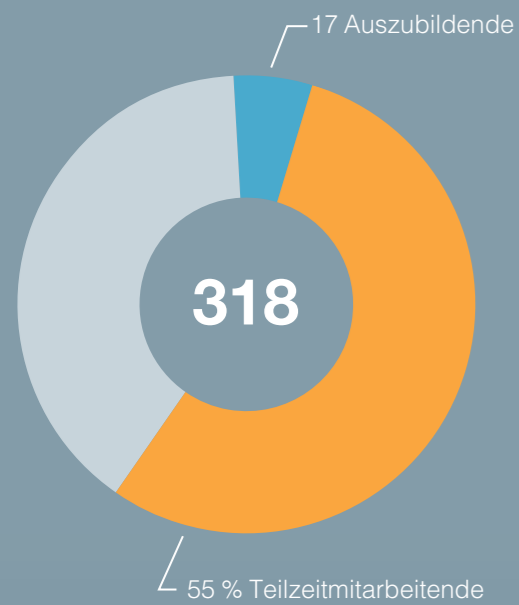
Bei Ferienabwesenheiten wird kein Preisnachlass gewährt (Ferien und Feiertage sind bereits berücksichtigt).

Bei krankheits- oder unfallbedingten Absenzen von länger als 14 Tagen pro Kalenderjahr wird der Verpflegungsabzug gutgeschrieben.

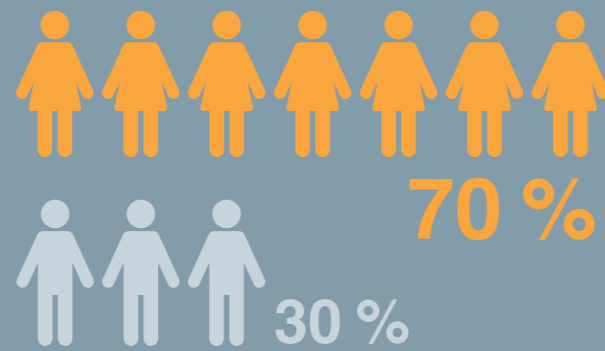


Mitarbeiterstruktur

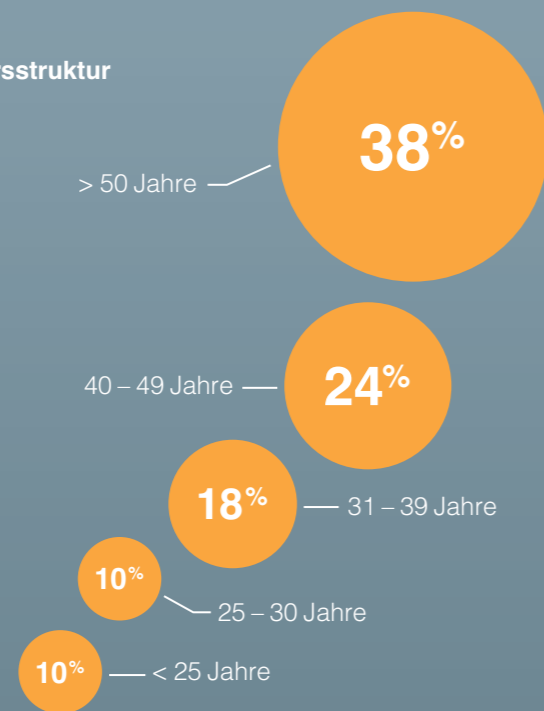
Total Mitarbeitende



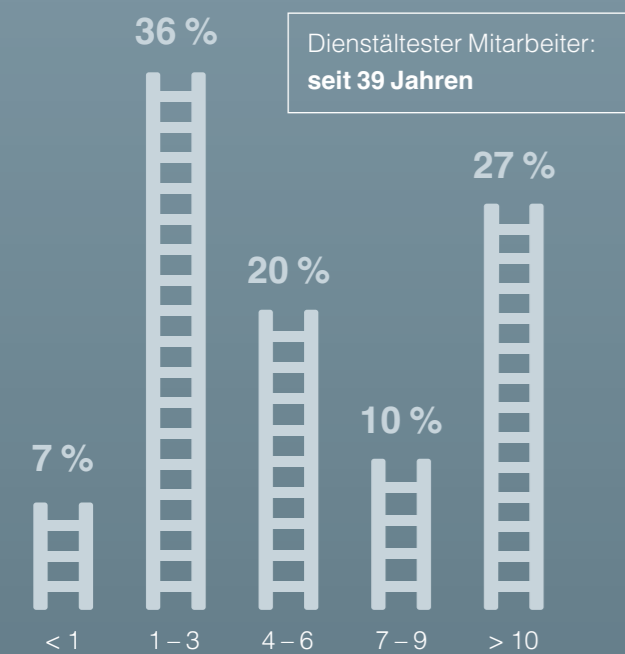
Geschlechterverteilung



Altersstruktur



Firmenzugehörigkeit in Jahren



Dienstältester Mitarbeiter:
seit 39 Jahren

Durchschnittsalter aller MA: **39 Jahre**
Jüngster Mitarbeitender: **16 Jahre**
Ältester Mitarbeitender: **73 Jahre**



Ganz meine Welt.

Bad Schinznach AG

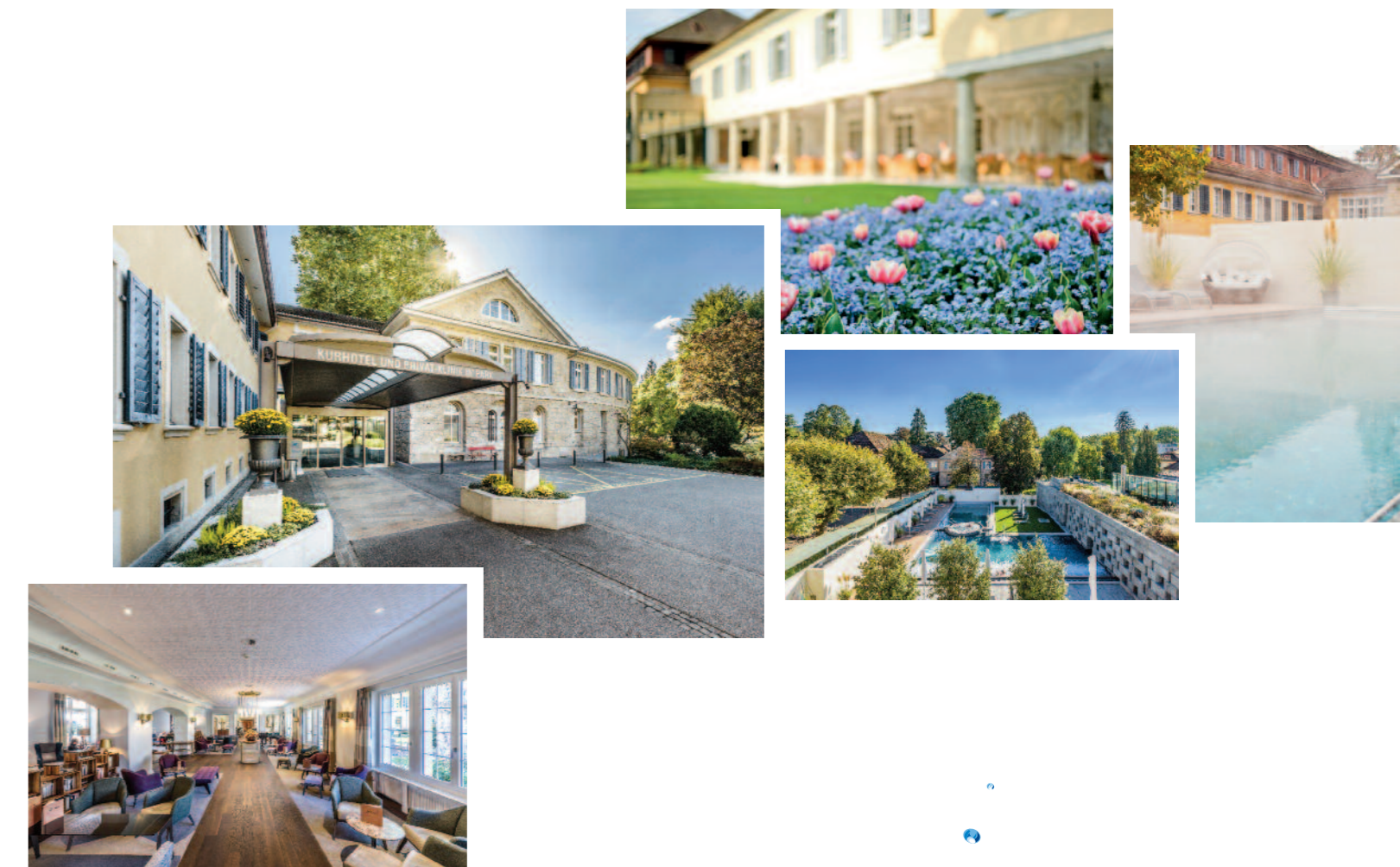
Postfach 67 · 5116 Schinznach-Bad · Schweiz
Tel. +41 (0)56 463 77 77 · Fax +41 (0)56 463 76 45
info@bs-ag.ch · www.bad-schinznach.ch



SNZ-18-011@edvverma.ch

BAD SCHINZNACH

Ganz meine Welt.



ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN