



ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN

Anstellungsbedingungen

Allgemein

Die Bad Schinznach AG ist für ihre Mitarbeitenden ein fairer und verlässlicher Partner, der interessante, herausfordernde Arbeit zu attraktiven Anstellungsbedingungen bietet.

Arbeitszeit

Die Grundlage bildet ein Arbeitszeitmodell auf der Basis von 42 Stunden pro Woche.

Ferien

Unsere Mitarbeitenden haben Anspruch auf 5 Wochen Ferien, Lernende auf 6 Wochen.

Mitarbeitenden im Stundenlohn wird mit jeder Lohnzahlung eine Ferienentschädigung von 10.64 % vergütet.

Feiertage

Mitarbeitende im Stundenlohn erhalten mit jeder Lohnzahlung eine Feiertagsentschädigung von 2.27 %.

Erfolgsbeteiligung

Dank eines Bonusmodells werden unsere Mitarbeitenden – je nach Geschäftsverlauf – am Unternehmenserfolg beteiligt.

Dienstaltersgeschenke

Unsere Jubilare erhalten ab dem 5. Dienstjahr grosszügige Anerkennungen sowie eine Einladung zum Jubilarennen.

Kündigungsfrist

Die Kündigungsfrist beträgt 3 Monate zum Monatsende.

Unfallversicherung

Lohnfortzahlung: 1. bis 3. Monat 100 %

4. bis 24. Monat 80 %.

Unsere Mitarbeitenden sind bei Unfall privat versichert.

Krankentaggeld

Lohnfortzahlung: 1. bis 3. Monat 100 %

4. bis 24. Monat 80 %.

Berufliche Vorsorge

Die Finanzierung der Prämien erfolgt entsprechend den gesetzlichen Vorschriften.

Bei teilzeitbeschäftigten Mitarbeitenden wird der Koordinationsabzug (relevant fürs Sparen) dem Beschäftigungsgrad angepasst.

Weiterbildung

Berufsspezifische und allgemeine Weiterbildungen werden intern und extern durchgeführt. Beachten Sie unser Schulungs- und Weiterbildungsprogramm.

Pensionierung

Nach der Pensionierung profitieren Sie weiter von unseren Fringe Benefits.

Berufskleidung

Moderne, qualitativ hochstehende Berufskleidung wird – wo vorgesehen – zur Verfügung gestellt und kostenlos in unserer Lingerie gereinigt.

Anlässe

Unser Sommer-Grillfest sowie die Mitarbeiterfeier haben Tradition und geniessen grosse Beliebtheit.

Fringe Benefits

Parking

Gratis Parkplatz, Pauschaltarif für die Benutzung des Werkstattbusses.

Getränke

Kaffee, Tee, Mineralwasser nature oder mit Kohlensäure und Milch stehen während der Arbeitszeit gratis zur Verfügung.

Wellness

Freier Eintritt in die Thermalbäder Aquarena fun und Thermi spa für Mitarbeitende, ihre Partnerinnen und Partner sowie deren Kinder bis 16 Jahre.

Freier Eintritt in die Saunalandschaften für Mitarbeitende, ihre Partnerinnen und Partner.

20 % Rabatt auf Shopartikel, kosmetische Produkte sowie auf Dienstleistungen des Spa (z. B. Massagen, Kosmetik, Podologie und sonstige Anwendungen).

Freier Eintritt zu Vorträgen zum Thema Ernährungsberatung.

Sport

Freier Eintritt in die Kurzloch-Golfanlage Pitch & Putt für Mitarbeitende, ihre Partnerinnen und Partner sowie deren Kinder bis 16 Jahre.

Freie Tennisplatz-Benutzung zu bestimmten Zeiten.

Gratis Nutzung des Fitnessraums zu bestimmten Zeiten.

Kurhotel Im Park

Bezug von Konditorei-Spezialitäten und weiteren Angeboten aus unserer Küche sowie von alkoholfreien Getränken zu Spezialpreisen.

Spezialtarife ab CHF 100.00 / Nacht für Übernachtungen von Familienangehörigen im Kurhotel Im Park.

20 % Vergünstigung im Speisesaal und in der Hotelbar, bei Benutzung der Wertkarte.

Externe Partner

Apotheke Schinznach-Dorf: 20 % Rabatt auf Barkäufe Oberdorfstrasse 27, 5107 Schinznach-Dorf.

Leder Küng: 10 % Rabatt Hauptstrasse 20, 5200 Brugg.

Boutellier Uhren & Schmuck: 10 % Rabatt auf Neuware Neumarkt 2, 5200 Brugg.

Coiffeur Im Park: 15 % Rabatt Bad Schinznach AG, 5116 Schinznach-Bad.

www.aargautourismus.ch: 10 % Rabatt im Shop.

Spezialkonditionen beim Kauf eines Neuwagens von AMAG und BMW inkl. MINI.

Ergänzende Informationen

Gegen Vorweisen der Wertkarte können Sie in den dafür eingerichteten Bereichen von diesen grosszügigen Rabatten profitieren.

Fringe Benefits gelten ausdrücklich nur für angestellte Mitarbeitende und nicht für Familienangehörige und Freunde.

Mitarbeitende erhalten ein Vermittlungshonorar bis CHF 500.00 für die erfolgreiche Vermittlung neuer Kollegen.

Verpflegung

Eine ausgewogene Verpflegung wird zu sehr günstigen Konditionen angeboten. Ergänzende Vereinbarungen und Pauschalabzüge (Bsp. L-GAV) werden im Anstellungsvertrag geregelt.

Aquarena Restaurant

20 % Rabatt auf das gesamte Angebot, bei Benutzung der Wertkarte.

Für Pausen steht die Galerie zur Verfügung (Restaurant und Terrasse sind für unsere Gäste reserviert).

Für die Verpflegung im Freien steht Take away-Geschirr zur Verfügung (Porzellan, Besteck und Gläser dürfen nicht aus dem Restaurant mitgenommen werden).

Kurhotel Im Park

Der Personalesraum steht allen Mitarbeitenden zur Verfügung.

Essensausgabe: 10.45 –13.00 Uhr und 16.45 –18.00 Uhr Verpflegung ausserhalb dieser Zeiten bedingen die frühzeitige Vorbestellung unter Tel. 7627.

Pauschalabzüge

Basis: 5 Tage-Woche und 222 Arbeitstage pro Jahr

Mittagessen (ME) CHF 185.00 pro Monat

Nachessen (NE) CHF 145.00 pro Monat

ME oder NE CHF 165.00 pro Monat

2 Mahlzeiten pro Tag CHF 230.00 pro Monat

Fixer Abzug für Mitarbeitende der Bereiche Küche und Service, entspricht FS und ME oder FS und NE.

Barzahlung

Frühstück CHF 3.50

Mittagessen CHF 10.00

Abendessen CHF 8.00

Ergänzende Informationen

Für die Mitarbeitenden des Aquarena Restaurant gelten die gleichen Pauschalabzüge wie für die Mitarbeitenden des Kurhotel Im Park.

Für Mitarbeitende im Stundenlohn des Aquarena Restaurant wird ein pauschaler Kostabzug von CHF 9.00 pro Arbeits-einsatz verrechnet und beinhaltet 1 ME oder 1 NE.

Vertraglich vereinbarte Pauschalabzüge werden jeweils im Verhältnis zum Arbeitspensum mit dem Lohn verrechnet.

Die im Personalesraum zur Verfügung gestellten Esswaren (Brot, Salat, Dessert) sind ausschliesslich für Mitarbeitende mit entsprechenden Pauschalabzügen oder Selbstzahler bestimmt.

In der Küche gilt keine Selbstbedienung.

Auf Menus werden keine weiteren Vergünstigungen gewährt (Vegi, halbe Portionen).

Mitarbeitende im Stundenlohn bezahlen Konsumationen bar.

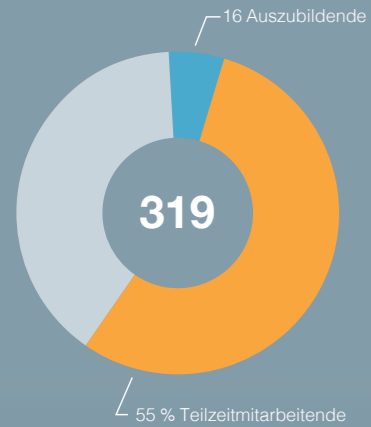
Bei Ferienabwesenheiten wird kein Preisnachlass gewährt (Ferien und Feiertage sind bereits berücksichtigt).

Bei krankheits- oder unfallbedingten Absenzen von länger als 14 Tagen pro Kalenderjahr wird der Verpflegungsabzug gutgeschrieben.

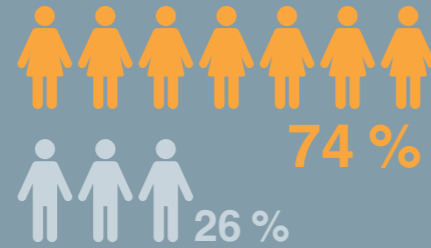


Mitarbeiterstruktur

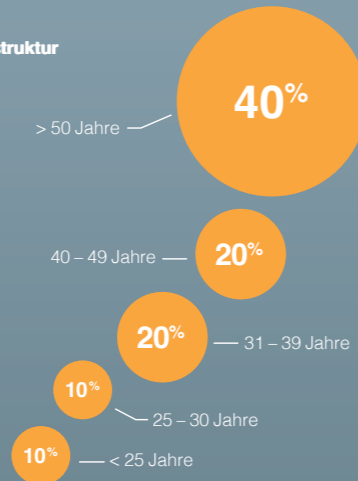
Total Mitarbeitende



Geschlechterverteilung

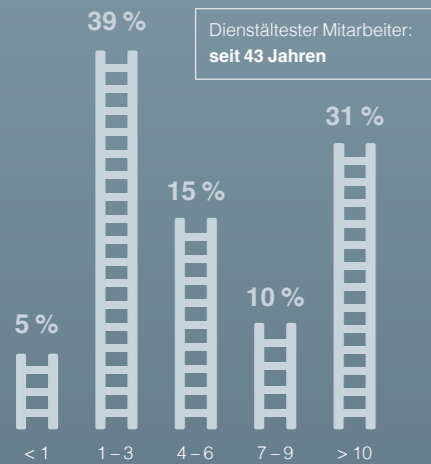


Altersstruktur

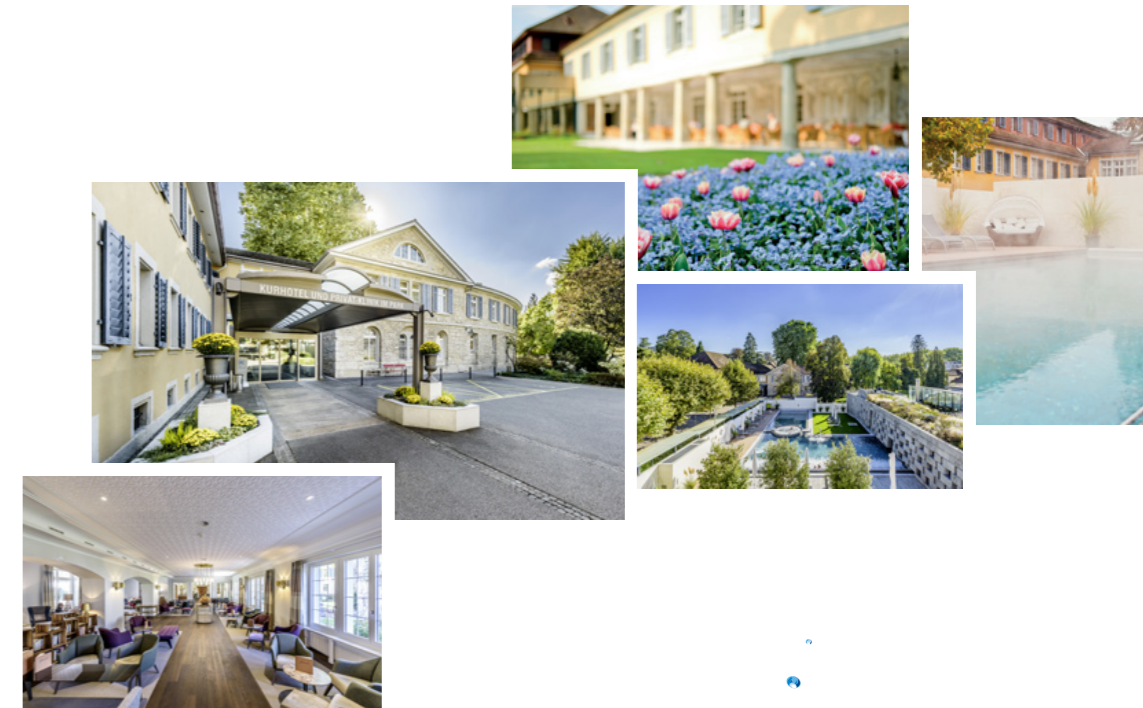


Durchschnittsalter aller MA: **45 Jahre**
 Jüngster Mitarbeitender: **17 Jahre**
 Ältester Mitarbeitender: **77 Jahre**

Firmenzugehörigkeit in Jahren



Bad Schinznach AG
 Postfach 67 · 5116 Schinznach-Bad · Schweiz
 Tel. +41 (0)56 463 77 77 · Fax +41 (0)56 463 76 45
 info@bs-ag.ch · www.bad-schinznach.ch



ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN